

# זיחז עם אלון

צווקא אכשיו  
קדומים  
חיבת  
להוביכל!

תכנית  
העבודה

א  
קדומים חוזרת  
להוביל בראשות  
אלון פרבשטין

אלון  
פרבשטין





תכנית עבודה היא מעין חוזה בין התושבים הבוחרים ובין אלון פרבשטיין ונבחרתו. אתם בוחרים בו והוא מתחייב, בעז"ה, ליישם את התכנית כשליח נאמן!

בכדי להניע ארגונים ולערוך שינויים יש צורך בתכנית עבודה המניעה את האנשים המרכיבים את הארגון, מכוונת את עשייתם, מייצרת הלימה וסנכרון ארגוניים ומוודדת את עמידתם של אנשי הצוות ביעדים.

חריגה מהיעדים מאפשרת למנהלים לבחון את הצורך בהשתלמויות ובשיפור מיומנויות, צורך בכלים ובשיטות חדשות ובשיפור הקיימות, ועריכת שינויים ארגוניים על פי הצורך.

תכנית עבודה משימתית זו נכתבה ע"י אלון פרבשטיין, חברי ה"נבחרת", ויועצים ארגוניים בעלי ותק של עשרות שנות ניהול וייעוץ בארגונים ועסקים, בגופים ממשלתיים וציבוריים, בעיריות ורשויות מוניציפליות. תכנית זו תשמש בסיס לעבודה סדורה ומקצועית מיד לאחר הבחירות, על ידי אלון, ה"נבחרת" שהוא מביא איתו למליאת המועצה וצוות עובדי המועצה המסורים.

יתרונה של תכנית עבודה זו בכך שהיא מקושרת מדדי הצלחה, מקצועית וניתנת למדידה, לבקרה ולהתאמה למציאות המשתנה.

בשמחת תורה עבר עם ישראל טלטלה, בהכרח משנה מציאות. אלון, כדוגמא מיני רבות לתושבי קדומים, התנדב בקביעות מספר פעמים בשבוע עם ילדיו בחמ"ל האזרחי שהוקם על ידי ישיבת ההסדר בעיר אשקלון וסייע באיסוף, ארגון וניוד מזון, תרופות, אנשים ואספקה, בד בבד עם התנדבות עם בני משפחתו, גם במיזמים של התנדבות בחקלאות בעוטף, במשקים רבים שנזקקו לידיים עובדות.

כמו רבים מתושבי קדומים, גויס אלון כקצין קרבי יוצא גולני ליחידה הפועלת באוגדה צפונית בגבול הצפון, כחלק מההגנה על איום החיזבאללה מהצפון והאיום הסורי ממזרח, תוך שהוא צובר ניסיון בישיבות מטה רבות ברמת האוגדה בשילוב העורף האזרחי.

אלון ונבחרתו עדיין חושבים שאסור היה לקיים בחירות לרשויות המקומיות עד לסיום המלחמה בניצחון ברור ומוחלט, אך יחד עם זאת, מאחר והחלטת הממשלה על קיום הבחירות ב-27/2 סופית,



# צווקא אכ"ש קדומים חייבת להוביל!

אין ברירה אלא להתגייס גם לחזית הבחירות עם כל המורכבות של ניהול קמפיין תוך כדי שירות בחזית של אלון וחלק מפעילי המטה המרכזיים שלו, כמו גם של תושבים רבים בעלי זכות הצבעה העסוקים בימים אלו באתגרים לאומיים.

אך פטור בלא כלום אי אפשר ולא ניתן להפטר כדאשתקד. לכן, ככל שניתן, הקמפיין יהיה מכובד ומכבד, תמציתי ומדוייק, המזקק את התכניות להחזרת קדומים ותושביה להובלה בכל תחום.

גם לאחר הבחירות אלון ונבחרתו מתחייבים לשתף את כל הנבחרים בהחלטות ובעשייה תוך שקיפות מלאה ואחדות השורות.

אלון: "בנקודת הזמן הזו חשוב להודות לכל קודמיי בתפקיד אשר השקיעו מדמם ומחלבם לילות כימים למען קידום הישוב, אולם כמו בכל מירוץ שליחים הגיע הזמן להעביר את המקל, להתחדש, לכוון מחדש את היוויז' הישובי לפי הצרכים המתקדמים, וללחוץ על דושת התאוצה למען עתיד המחזיר את קדומים למקומה הטבעי וההיסטורי כחלוצת ההתיישבות.

הצבת עקרונות לתכנית העבודה מייצרת מחוייבות עמוקה שלי ושל ציוותי למימוש מעשי מיד לאחר הבחירות. תכנית העבודה נכתבה לאחר שיחות ומפגשים רבים עם תושבי הישוב ואיתור צרכים ופערים, ומאפשרת לתושבים להתרשם מהפרטים שיחזירו את קדומים להוביל במקצוענות בכל תחום".

בשם ה' נעשה ונצליח!

א"ש  
אלון פרבשטיין  
052-4317-311

- 1 מובילים בארגון 4
- 2 מובילים בחברה 10
- 3 מובילים בחינוך 14
- 4 מובילים לדור העתיד 18
- 5 מובילים עם גיל הזהב 19
- 6 מובילים בבטחון 21
- 7 מובילים ברפואה 24
- 8 מובילים בבנייה 26
- 9 מובילים בתחבורה 28
- 10 מובילים בעסקים 30
- 11 מובילים בתיירות 31





« **מדידה:** לכל משימה בתכנית העבודה יוגדר יעד מדיד, חד־חד ערכי ומציאותי, הנסמך על נתונים ועובדות במקום על הערכות ותחושות, ותוצאות העמידה ביעדים יפורסמו לציבור ויתמרצו את העושים במלאכה להשגת הישגים.

« **שיטתיות:** אחת לחצי שנה תעודכן תכנית העבודה, וחוזר חלילה, כך שבאופן ספירלי יתקיים תהליך שיפור מתמיד ומבוקר.

בדרך זו תתקבל הנעה לפעולה, שקיפות ובקרה ציבורית ופנים ארגונית כאחד.

מציאות: 33%

**עיבוי ודיוק תכנית עבודה זו יסתיימו בתוך שלושה חודשים לאחר הבחירות.**

« **משאבי אנוש**

צוות עובדי המועצה המסורים יעברו איבחונים מקצועיים להתאמת קורסים, השתלמויות, ליווי אישי ואימונים לצורך שיפור מימנויותיהם בעידן הטכנולוגי המשתנה.

מציאות: 33%

**ניהול תהליך איבחוני על ידי מחלקת משאבי אנוש והכנת תכנית עבודה ליישום בתוך חצי שנה מהבחירות.**

## חזון ואסטרטגיה

השומרון וההתיישבות כולה הינם אבן יסוד במדינת ישראל לצורך בפתרונות דיור ולהכנת הארץ לקליטת עולים משמעותית כחלק מחזון הנביאים ומתקומת העם בארצו. קדומים תשתלב בחזון 'מיליון תושבים לשומרון' שתכנן תושב הישוב אברימי שבות, ומובל ע"י יוסי דגן ראש המועצה האזורית שומרון. בעבר היו ניסיונות מועצתיים לייצר תהליך שיתוף תושבים בהגדרת חזון ובפיתוח האסטרטגי של הישוב, אך תהליכים אלו אינם יכולים להישאר רק מן השפה ולחוץ או להיות מנותקים מתכנון אזורי מקיף. בתחילת הקדנציה של אלון יבוצע תהליך מקצועי שמימושו ייתמך בפורומים שונים שימוסדו לשם כך, ישוקף לציבור ויבוקר על ידו.

מציאות: 33%

**סיום תהליך שיתוף התושבים הראשון בקדנציה כחלק מחזון אזורי וכלל התיישבות רחב, ופרסום משימות נגזרות בתוך שנה מהבחירות.**

« **תכנית עבודה מקושרת מדדי הצלחה**

בתחילת הקדנציה של אלון פרבשטיין כראש המועצה יתקיים תהליך למידה מהירה, בענווה. במסגרת התהליך ייערכו סבבי התייעצויות עם עובדי המועצה בעבר ובהווה המכירים את האתגרים, הכלים ושיטות העבודה המועצתיות מקרוב, ינותחו הממצאים, ישולבו תוצרי הלמידה לאחר התייעצות עם מומחים, ותוכנית עבודה זו תעובה ותפורט, תוך כדי תנועה ויישום.

**תכנית העבודה המפורטת תכתב תחת חמשת הכללים הבאים:**

« **מימוש:** מטרת התכנית - הנעה למימוש. כל מה שאיננו עונה למטרה זו לא יכלל בתכנית. תכנית העבודה איננה מיועדת ליצירת יחסי ציבור לראש המועצה ולעובדיה אלא להניעם לפעולה.

« **פירוט:** לכל מחלקה תכתב תכנית עבודה המונה עד עשר משימות מועדפות לכל היותר כדי לאפשר בקרה ושליטה בתהליך. המשימות יתועדפו וכך ניתן יהיה להתמקד בעשייה מקצועית לשיפור הנדרש.

« **טווח:** תכנית העבודה תותאם לפעילות חצי שנתית וכך תהפוך התכנית לאפקטיבית ולתכליתית.

## « הגדרת תפקידים מחודשת

לאחר שנים רבות של מבנה ארגוני ממוסד יש צורך בבחינת המבנה והתאמתו לצרכים המשתנים. במסגרת תכנית העבודה תזדקק המועצה לבעלי תפקידים שיקבלו אחריות על תחומים חשובים שעד כה לא קיבלו תשומת לב מתאימה. קיימים מקרים בהם ניתן לקבל מימון ממשרדי ממשלה לאחזקת בעלי תפקידים אלו, אך במידה ולא יתווסף מימון ייעודי יוגדרו בעלי תפקידים אלו מבין עובדי המועצה הקיימים או יאוישו על ידי רפרנטים בהתנדבות מהמליאה או מקרב הציבור לקידום נושאים הקרובים לליבם ולכישוריהם.

מ 33א הצלחה:

**בחינת המבנה הארגוני לאור הצרכים המשתנים ועל בסיס תכנית העבודה בתוך שלושה חודשים מהבחירות.**

## « שירותיות

מיקום משרדי המועצה שרת את התנעת התפתחותו של אזור התעשייה על שם אורי בראון. לאחר הבחירות יוחזרו בהדרגה משרדי המועצה לקדומים על פי תיעודף של נגישות לציבור, במיוחד לאוכלוסייה שאיננה מחזיקה רכב פרטי במהלך יום העבודה וזקוקה לשירות אנושי.

מ 33א הצלחה:

**סיום העברה של כלל מחלקות המועצה עד שנתיים מהבחירות, כולל בינוי.**

## « איכות השירות

תיכתב אמנת שירות לקדומים, אשר תכלול הצהרת מחויבות של צוות העובדים לעמידתם באיכות השירות ובלוח זמנים מחייב (SLA), וכך כל תושב יידע את זכויותיו, יכיר את הכתובת לפניותיו ויוכל להבין בשקיפות מלאה מהו השירות המגיע לו ובאיזה לוח זמנים הוא אמור לקבל את המענה המתאים. אחת לשנה תעודכן אמנת השירות ותפורסם באתר המועצה, כולל מדדי עמידה ביעדים.

מ 33א הצלחה:

**סיום כתיבת האמנה ופרסומה תוך חצי שנה מהבחירות.**

## « מקצועיות, תחקירים ולקחים

חיל האוויר נחשב לאחד מחיילות האוויר הטובים בעולם. אחד מגורמי המפתח היוצרים את המציאות הזו, הוא התחקיר. אחרי כל טיסה מתקיים תהליך למידה והפקת לקחים כדי להבין מה בוצע נכון ומה צריך לשפר. באופן דומה נטמיע במועצה תרבות של מצוינות השואפת לשיפור מתמיד ומקדמת ערכים של פתיחות ואחריות אישית.

בנוסף, נטמיע תהליך שיפור מתמיד והטמעת DNA של 'ארגון לומד', אשר יתבסס על מודל (EFQM European Foundation for Quality Management) - המודל האירופאי להשגת ארגונים מצוינים בתחומם. מודל זה אומץ על ידי נציבות שירות המדינה והוכנס לפרק 60 בתקשי"ר (תקנון שירות המדינה) העוסק במצוינות ארגונית. בכך תהיה קדומים בין הרשויות החלוצות הפועלות על בסיס מודל ייחודי זה אשר הניע עשרות אלפי ארגונים ברחבי העולם והביא להצטיינותם.

מ 33א הצלחה:

**תחילת הטמעה מדורגת של כלים מקצועיים אלו כבר לאחר שלושה חודשים מהבחירות.**

## « התייעלות וקידמה

לצורך ייעול השירות והיכולת לנהל את המועצה כארגון רזה למרות הגידול המצופה יוכנסו כלים דיגיטליים, אוטומציה ובינה מלאכותית (AI), כולל מחוונים (דשבורדים) לניתוח יעדים מדידים ובקורות ביצוע ותקציב.

מ 33א הצלחה:

**פרסום מכרז וגיוס איש אוטומציה ו-AI בכפיפות למנמ"ר המועצה (מנהל מערכות מידע) בתוך ארבעה חודשים מהבחירות.**

## « גיוס משאבים

פרוייקטים רבים מתוקצבים באמצעות תב"רים (תקציבים בלתי רגילים) ואינם כלולים בתקציב הרגיל, השוטף, של המועצה. מקורות המימון לפרוייקטים אלו מגיעים מ"קולות קוראים" המפורסמים ע"י הממשלה ורשויותיה, בנוסף לגיוס תרומות המגיעות מקרנות ותורמים פילנטרופיים. פרויקטים רבים הוקמו בעבר על ידי

## « שביעות רצון

אחת לשנה ימוסד סקר שביעות רצון שנתי בקרב כלל תושבי הישוב הכולל גם סקר דגשים בחלק הגמיש של התקציב ומענה על שאלות יזומות. באופן זה יוכלו כל תושבי הישוב להתבטא אחת לשנה ולהשפיע על הנעשה בישוב לא רק במסגרת הבחירות, אחת לחמש שנים.

מציאות: 33%

**ביצוע עם תום שנת התקציב הראשונה מאז הבחירות ובכל שנה מחדש, ופרסום הנתונים לציבור.**

## « טוב מראה עיניים

ראש המועצה, אלון פרבשטיין, וצוות העובדים המקצועי, ימסדו סיורים רגליים אחת לשבוע לאיתור אתגרים ומפגעים ברחובות הישוב, תוך כתיבת פרוטוקול סיור וביצוע בקרה. בהזדמנות זו יוכלו תושבים המעוניינים בכך לתאם השתלבות בסיור לצורך הסבת תשומת הלב לדרוש תיקון.

מציאות: 33% לביצוע מידי.

## « שיתופי פעולה

קדומים איננה מצויה על אי בודד ולכן על קברניטיה לפרוץ את מחסום הבדידות באמצעות הקמת פורום ראשי רשויות אזורי אשר יתכנס מעת לעת לדיונים ולקבלת החלטות בנושאים משותפים, כגון ביטחון, תחבורה, תעשייה, עסקים, תרבות וחינוך. אלון פרבשטיין כראש המועצה הבא יפעל לייסוד ולמיסוד שת"פים מסוג זה.

מציאות: 33% לביצוע מידי.

מחלקת גיוס משאבים אך מזה מספר שנים שהמחלקה הזו לא הופעלה בהיקף הנדרש, ותופעל מחדש ע"י אלון וצוותו לאחר בחירתו לראשות המועצה.

מציאות: 33%

**בחירת בעל תפקיד לניהול וקידום גיוס משאבים בתוך חודשיים מהבחירות.**

## « שקיפות של אמת

אלון פרבשטיין כראש המועצה הבא, יחד עם חברי מליאת המועצה ועובדיה, הם שליחי ציבור, ועל כן מחוייבים בשקיפות מלאה בכל מעשיהם והחלטותיהם, לבד ממקרים אשר יוגדרו חסויים עקב צנעת הפרט. אי לכך יפורסמו מראש מועדי הדיונים וסדר היום של כל ישיבות המליאה, וכל תושב החפץ להביע את דעתו בנושאים שעל סדר היום יוכל לעשות כן. עוד יפורסמו באופן פומבי כל פרוטוקולי מליאת המועצה, וועדת תכנון ובנייה, תכניות המועצה לביצוע, תקציב ובאורים לעמידה ואי עמידה בתכנונו מול ביצוע, דוחות כספיים רב שנתיים מנותחים ומבוארים הכוללים מגמות רב שנתיות ויחסים פיננסיים.

## « קדומידע

במסגרת השקיפות תשונה מתכונת העיתון היישובי, הקדומידע, והוא יכלול מאמרי דעה של תושבים בנושאים מגוונים, פינות של קוראים כותבים בהם ניתן יהיה להביע ביקורת בונה על התנהלות המועצה בנושאים השונים והוא ייהפך לביטאון של כלל התושבים.

מציאות: 33% לביצוע מידי.





## « שירותי דת ותרבות תורנית »

המועצה תמנה רכז תרבות תורנית במסגרת עבודת המתנ"ס אשר יטפל בנושאי התרבות התורנית בשיתוף פעולה מלא עם רב הישוב. התחומים שיקודמו יהיו, בין היתר, שיעורים והרצאות על ידי רבנים ומרצים מהישוב ומחוצה לו, בניית מערכי הרצאות וסדנאות לפי נושאים קהילתיים הצריכים התייחסות כגון זוגיות, רפואה והלכה, קדושת החיים וכדומה. כן יאורגנו אירועי שיא "מושכי קהל" מכל הארץ, ייחודיים ומאופיינים מאירועים אחרים המתקיימים ברחבי הארץ, כגון ימי לימוד בחול המועד, הושענא רבה, לקראת שבועות וכדומה. התרבות התורנית לילדים תזכה לעידוד ולתשומת לב, תוך סיוע ליוזמות מקומיות כגון פרויקט חברותות, לימוד בחופשים, תלמודי תורה אחר הצהריים, חידוני שבת וחגים נושאי פרסים.

מציג: רב

מינוי רכז תרבות תורנית בתוך שישה חודשים מהבחירות.

## « טיפוח ופיתוח יוצרים מקומיים »

העתיד טמון בצעירים, יזמים ויוצרים כאחד, ועל כן המועצה תציב אותם במקום גבוה בסולם עדיפויותיה, באמצעות מתן במה לכישרונות צעירים, ליזמים וליוצרים מקומיים ואיתור מנופי צמיחה שיסייעו בפיתוחם.

מציג: רב

הכנת תכנית כוללת ע"י המתנ"ס בתוך חצי שנה מהבחירות ופרסומה לקבלת התייחסויות הציבור כדי לטייבה.

## מובילים בחברה

החוסן חברתי ביישוב הוא אחד מסימני ההצלחה של יישוב חזק ומצליח. אחרי המכה שמדינת ישראל חטפה בשמחת תורה ניתן היה לראות באופן מובהק כיצד ביישובים שבהם החוסן החברתי היה נקודת חוזקה אף קודם לכן, הצליחה הנהגת הישוב לשמור על עוצמת הקהילתיות, ולעבור את תקופת המלחמה תוך הפיכת הקושי מאתגר להזדמנות.

קדומים בעלת הון אנושי מעולה. מתן תשומת לב ומשאבים לחיזוק הקהילה והחיים החברתיים מיד לאחר הבחירות תחזק את תחושת השייכות והדבק הקהילתי ותחזיר את קדומים להוביל את ההתיישובות גם במדדי החוסן החברתי.

## « שיתוף ציבור »

וקמו מספר פורומים שאינם סטטוטוריים (הקיימים ומחוייבים על פי חוק) ובהם נציגי ציבור ועובדי ציבור. פורומים אלו ישמשו במה להעמקה בתחומים שונים ולטיוב החלטות ומעקב ביצוע. בין הפורומים יהיו פורום בעלי עסקים, פורום צעירים, פורום נוער וילדים, פורום הורים, פורום ותיקים וכדומה.

מציג: רב

בחירת בעל תפקיד לניהול וקידום שיתוף ציבור בתוך חודשיים מהבחירות.

## « נציגות שכונתית »

בכל שכונה יוקם וועד שכונתי אשר יקדם עם המועצה היבטים קהילתיים. מלבד הפעילות השוטפת יתקיים אחת לחצי שנה פורום מטה מועצתי עם המטות השכונתיים לצורך תכנון תכנית עבודה שכונתית, מדידת ההישגים ובקרתם, ויצירת מעורבות חברתית. הוועדים השכונתיים ייצגו את הצרכים של כלל הציבור. הצרכים הפרטיים של כל תושב יזכו לשירות המיטבי כפי שהוצג גם בפרק השירותיות ובפרקים אחרים.

מציג: רב

הקמת ועדים שכונתיים בתוך ארבעה חודשים מהבחירות.

## « מרכז גישור

הקמת מרכז גישור אזורי הינה הכרח המציאות. גישור מאפשר ליישב קונפליקטים וסכסוכים בדרכי נועם ובאופן מקצועי ע"י מגשרים מקצועיים ומנוסים, תושבי הישוב. מרכז זה יקיים קורסים להכשרת מגשרים קהילתיים ומשפחתיים, יעניק שירותי גישור לסכסוכים במשפחה, לסכסוכים חברתיים, לסכסוכים בין התושב לרשות, בין ספקים לרשות ואף בין מועמדים לבחירות.

מרכז גישור:

הקמת מרכז גישור בתוך שנה מהבחירות.

## « טיפוח המגזר השלישי

יוקם בקדומים 'בית העמותות' ובו מרחב עבודה שיתופי המקדם עשייה חברתית, לצד איגום משאבים וחסכון בעלויות לעמותות, ובכלל זה תשתיות משותפות כגון חדרי ישיבות ושירותי משרד, קורסים והדרכות, ויצירת אורח חיבורים וקשרי עבודה (נטוורקינג) הדדי לקידום מקומי, אזורי וארצי של המגזר השלישי.

מרכז גישור:

תכנון ואיתור יזמים ל'בית העמותות' בתוך שנה מהבחירות.

## « שילוב מתנדבים בעשייה

יועמק וימוסד נושא המתנדבים בעשייה היישובית, והוא יכלול מתנדבים מגיל בית ספר יסודי, בית ספר תיכון, צעירים ומבוגרים.

יוקם ביישוב פרויקט שירות לאומי לפנסיונרים אשר ישלבו את הפניות בזמן, המסוגלות הגבוהה, המוטיבציה, החכמה, ניסיון החיים העשיר והניסיון המקצועי הכביר כדי למנף אותם לעזרה בקהילה בקדומים ובקהילות נצרכות מחוץ לישוב.

יוקם פרויקט 'מסע סבאבא' (מיסודו של יצחק אשחר, יזם חברתי), שמטרתו לעודד את החיבור הבין-דורי באמצעות טיולי טבע ומורשת. במסגרת הפרויקט ירכשו הסבים והסבתות ידע וכלים להוביל ולהדריך את נכדיהם ונכדותיהם במסלולי סיור שונים ברחבי הארץ, ובכך לחזק בדור הצעיר את אהבת הארץ ומורשתה.

מרכז גישור:

יוגדרו משימותיו של בעל תפקיד לניהול וקידום שילוב מתנדבים בעשייה בתוך חודשיים מהבחירות.

## « בנק הזמן

בקדומים יוקם 'בנק הזמן'. מדובר בפרויקט משותף של החברה למתנסים והג'וינט. הרעיון הוא ש"זמן שווה זמן" - שעה נתינה בתחום מסוים מזכה את הנותן בשעה של קבלה בתחום אחר אותו הוא בוחר ממאגר היכולות שנצברו בקהילה. 'בנק הזמן' מושתת על הרעיון בו אנשים "מפקידים" את זמנם בבנק ע"י מתן עזרה לאחרים בתחומים מגוונים ו"פודים" את זמנם כאשר הם צריכים שמהו ייעשה למענם. הנתינה אפשרית בכל תחום נדרש, מעזרה בלימודים, ייעוץ כלכלי או הדרכה מקצועית בתחומי הדיגיטל ועוד, ועד לעזרה בגינה ובבית. כל אדם יכול לבחור במה הוא רוצה לעסוק ומה הוא רוצה לקבל, בזמן ובמקום הנוחים לו. בנק הזמן מניע יחסי גומלין בין התושבים בקהילה. חברי הקהילה מתחברים בינם לבין עצמם וכך נוצרת שרשרת של נתינה וקבלה המהווה תשתית לבניית קהילה חזקה. ניהולו של בנק הזמן מתבצע בסיוע מערכת דיגיטלית המפשטת את התהליכים וההתחשבות הפנימית.

מרכז גישור:

איתור 'משוגעת לדבר' והצטרפות לתכנית 'בנק הזמן' בתוך שנה מהבחירות.





### מציאת החומר:

הכנת תכנית מפורטת לשנת הלימודים תשפ"ה.

### « חינוך מיוחד

יבחנו כל האפשרויות למציאת פתרונות לחינוך המיוחד ולצרכים מיוחדים ביישוב עצמו, כולל הפיכת קדומים לאבן שואבת לתלמידי חינוך מיוחד מכל האזור.

### מציאת החומר:

הכנת תכנית מפורטת לשנת הלימודים תשפ"ה.

### « צהרונים

בחינה מחודשת של הפעלת צהרונים איכותיים משולבי חוגים והעשרה הן באמצעות מימון עצמי, מימון ממשלתי וסיוע של מתנדבים, בכדי לסייע להורים שתעסוקת שני בני הזוג מחייבת אותם להעריך בהתאם.

### מציאת החומר:

הכנת תכנית מפורטת לשנת הלימודים תשפ"ה.

### « אגף החינוך

מחלקות החינוך הפורמלי ומחלקות החינוך הלא פורמלי יפעלו בתאום ובהלימה כאגף חינוך במטרה לשפר את שיתופי הפעולה, התכניות והקשרים בין המחלקות לטובת דור ההמשך.

### מציאת החומר:

תחילת פעולה כאחד החל משלושה חודשים לאחר הבחירות.

## מובילים בחינוך

קדומים התברכה בצוות חינוכי מעולה בכל מוסדות החינוך החל מהגיל הרך, דרך בתי הספר היסודיים והתלמוד תורה, עד מוסדות העל יסודיים, וכמובן הישיבה הגבוהה. הגדלה משמעותית של היישוב היא הבסיס להרחבת האפשרויות גם בתחום החינוך, ותאפשר גמישות מרובה למוסדות ולמסלולים, במטרה להשאיר את הילדים והתלמידים ביישוב ולהחזיר את קדומים להיות אבן שואבת לתלמידים מכל האזור ואף מכל הארץ. תנועות הנוער הנפלאות והחינוך הבלתי פורמלי חייבים אף הם להשתלב כחטיבה אחת במערכת החינוך הכוללת.

### « מעונות וגני ילדים

בחנת מודלים לפתיחת מעונות וגני הילדים בשכונות הצעירות והמצעירות גם לא על בסיס כלכלי אלא כצורך התיישבותי, הכנסת תכניות חדשניות לגני הילדים כגון מדעים, שיתוף פעולה עם בית הספר למוזיקה, מיומנויות מיחשוב וטכנולוגיה, 'סמי הכבאי' - שיתוף פעולה עם מערך כיבוי והצלה, צה"ל ומשטרה, הקמת גינה חינוכית, 80 וארבע - פעילות משותפת עם מועדון 'בצוותא' לגיל הזהב.

### מציאת החומר:

הכנת תכנית מפורטת לשנת הלימודים תשפ"ה.

### « בתי ספר יסודיים 'נחשון'

התאמת שיטות לימוד מותאמות לאתגרי התקופה והעמקת השימוש במיחשוב, בינה מלאכותית, חקר, מתמטיקה, יזמות, מנהיגות, חוסן, פעילויות ODT והחזרת מלגות פר"ח לסטודנטים ושילובם גם בתחום החינוך.

### מציאת החומר:

הכנת תכנית מפורטת לשנת הלימודים תשפ"ה.

### « תלמוד תורה 'ייסדת עוז'

תלמוד תורה 'ייסדת עוז' הוא חלק ממערכת החינוך היישובית ולא "בן חורג". על כן יתקיימו שיתופי פעולה אזוריים על מנת להביא תלמידים גם מיישובים סמוכים, תתבצע עבודה עם משרד החינוך להכרה בתלמוד תורה כבית ספר אזורי בשיתוף מועצה אזורית שומרון, ויגוייסו תקציבי בינוי דרך קרן רווחי הגז ומקורות נוספים.

## מציאת המכנה המשותף:

בחירת האפשרויות והכנת תוכנית מפורטת להקמת המכנה כולל תוכנית לגיוס משאבים בתוך שנה מהבחירות.

## « מוגנות בקהילה

נתוני הדיווח על פגיעות מיניות ביו"ש הוא, לצערנו, מהגבוהים בארץ. הגורמים הרלוונטיים במועצה וצוות המתנדבים יעברו השתלמויות מיקצועיות בנושא ויפעלו לפי הסטנדרטים החדשניים ביותר. בהקשר חשוב זה תפעל המועצה בשקיפות לאחר התייעצות עם גורמי מקצוע ורב הישג, ותוך עדכון מהיר של הציבור במקרים מסוג זה על מנת למנוע המשך פגיעה אפשרית, שכן המקרים מוכיחים שהסתרה מהציבור מסייעת ברוב המקרים לפוגע להמשיך במעשיו.

## מציאת המכנה המשותף: ביצוע מידי.



## « מחלקת נוער משודרגת

הנוער יחובר מחדש להנהלת המועצה, וכצעד ראשון יבוצע שינוי ארגוני במסגרתו יועצם מנהל מחלקת נוער ויפעל ישירות תחת ראש המועצה ולא תחת המתנס, כמו היום. בנוסף, תוקם וועדת נוער שתיפגש באופן קבוע עם אלון כראש המועצה, יוקצב תקציב ייעודי לנוער, תבנה תוכנית עבודה מפורטת הכוללת יוזמות שונות, קורסי מד"נים (מדריכי נוער למי שלא שייכים לתנועות הנוער המוכרות), פעילויות, טיולי נוער, התנדבות משותפת, הדרכה והכוונה לקראת בחירת מוסד חינוכי בתיכון, פורום בוגרים לסיוע בבחירת מגמות, הדרכה והכוונה למסגרות על תכונות ויוחזרו לפעילות קורסי ההכנה לצבא.

## מציאת המכנה המשותף:

ביצוע השינוי הארגוני בתוך שלושה חודשים מהבחירות.

## « תנועות הנוער – בני עקיבא ואריאל

המועצה בראשותו של אלון תהיה מעורבת בתנועות הנוער במספר מישורים: רכזת ההדרכה תלווה את הקומונר והקומונריות החל משלב איתורם, קליטתם ביישוב, ולאורך השנה, יוקצב תקציב שנתי ייעודי לפעילות, יהודק הקשר הרציף עם ועד ההורים של הסניפים, התושבים יחוברו לפעילות הסניפית, ואחת ל-3 חודשים יערכו שיחות חתך של ראש המועצה עם צוותי ההדרכה.

## מציאת המכנה המשותף:

ביצוע השינוי בתוך שלושה חודשים מהבחירות.

## « הקמת מכינה קדם צבאית

ישיבת "בני חיל" הוקמה בקדומים ע"י תושבים מרכזיים בישוב למען ילדיהם, מאותגרר קשב וריכוז. כיום התפתחה הישיבה והיא מושכת תלמידים מכל רחבי הארץ. בוגרי הישיבה מחפשים מסגרות המשך. לאחר בדיקת התכנות ואפשרויות שערכנו במשרד הביטחון עם הגורמים הבכירים ביותר העוסקים בתחום ניתן יהיה להקים בקדומים מכינה קדם צבאית "בני חיל", כהמשך טיבעי לישיבה וכמוקד משיכה לחניכים שיעברו בקדומים הכנה והכשרה לשירות משמעותי בצה"ל ולמנהיגות אזרחית לאחר השירות. התקופה האחרונה הוכיחה מעל לכל ספק את חשיבותה של ההכנה לשירות בצה"ל, עת בוגריהן של המכינות הקדם צבאיות ניצבו בחוד החנית הלוחמת של צה"ל.



## דור העתיד

(אנגל)

החזרת קדומים כישוב מוביל ומושך עבור דור ההמשך הנפלא  
וקליטת צעירים נוספים מבחוץ.

### « מרכז צעירים

הפיכת מרכז צעירים למרכז למידה לסטודנטים הפתוח מידי ערב וכולל מרחב למידה מפנק, תכניות פיתוח אישי ומקצועי, מערך הרצאות וקורסים, הכוונה אקדמאית ותעסוקתית, טיפוח יזמות, חיזוק המעורבות החברתית ומערך המתנדבים, כולל תכנית מלגות לסטודנטים.

מרכז צעירים (אנגל)

תחילת הסבת מרכז לצעירים לייעודו החדש בתוך שלושה חודשים  
מהבחירות.

### « ספורט

טיפוח ופיתוח תחום הספורט בישוב ועידוד לאורח חיים בריא, כולל שותפות של הישוב בחדר הכושר ויצירת ארועי ספורט קהילתיים.

מרכז צעירים (אנגל)

הכנת תכנית מפורטת בתוך ארבעה חודשים מהבחירות.



## גיל הזהב

כיום ישנם כ-550 תושבים בגילאי תור הזהב, אך מספרם רק עולה באופן טבעי, בנוסף להורים של תושבים הרואים בקדומים מקום מתאים לשלב הזה של חייהם. על כן יש להעצים מאוד את השירותים לגיל הזהב.

### « שדרוג רכז/ת אזרחים ותיקים

יש צורך בביצוע שינוי ארגוני במסגרתו תועצם משרת רכז/ת אזרחים ותיקים ותופעל ישירות תחת ראש המועצה ולא תחת המתנ"ס, כמו היום. הרכז/ת תקבל תקציב שנתי ותפעל על פי ביצוע תכנית שנתית מפורטת.

מרכז צעירים (אנגל)

שינוי מבנה ארגוני והעצמת רכז/ת התושבים הותיקים בתוך ארבעה חודשים  
מהבחירות.

### « מועדון בצוותא

מועדון בצוותא ישופץ ויורחב כך שיתאים למספר המשתתפים הגדל. הפעילות במועדון תשודרג ותותאם למגוון הקבוצות והרצונות, יורחב מספר המשתתפים (כיום משתתפים פחות מ-40%), תחום ההתנדבות בקהילה יורחב ויכלול גם תחומים כגון השתלבות ב'בנק הזמן', עבודה עם גני ילדים ובתי הספר היסודיים, הפעלת מועדון הנוער, הרצאות לצעירים בנושאים שונים בתחומים מקצועיים.

מרכז צעירים (אנגל)

הכנת תכנית מפורטת בתוך חצי שנה מהבחירות.



5



## « התאמת דיור

בניית דירות קטנות המותאמות לתושבים ותיקים שירצו בכך, בחינת תכנית פיצול מגרשים מול החטיבה להתיישבות למתן אפשרות שינוי תב"ע שתאפשר בניית דו משפחתיים במקום מגרשי החד משפחתיים הגדולים, איתור שטח ויזם להקמת בית דיור לגיל הזהב.

מציג: רגלמנה

**סיום הבדיקות והצגת תכנית מפורטת להתאמת דיור לגיל הזהב בתוך שנתיים מהבחירות.**

## « קהילה תומכת לאזרחים וותיקים

בשיתוף אגף הרווחה ועמותות המגזר השלישי העוסקות בתחום, יורחבו שירותי תחזוקת בית קלים, שירות רופא עד הבית, לחצני מצוקה וסיוע בסידורים יומיומיים לחברי הקהילה הזקוקים לכך.

מציג: רגלמנה

**העמקת השירות והרחבת הפעילויות החברתיות ופעילות מתנדבים, תוך הגדלת מעגל התושבים הנהנים משירות זה מעבר ל-35 התושבים הקיימים בתכנית, בתוך חצי שנה מהבחירות.**

6

## מובילים בבטחון

שנים ארוכות של נחישות והתמדה, ודורות של ראשי המועצה, קב"טים, רבש"צים, חברי כיתות הכוננות לדורותיה, מנהלי מוקד, מפעילי המוקד, בנות שירות מסורות ומתנדבים רבים, הנתמכים ע"י משרד הביטחון, הגנה מרחבית בצה"ל ושאר כוחות הביטחון האמונים על בניית הכח של תפיסת הביטחון הייחודית של קדומים, כולל גיוס והקצאת משאבים למימושה, ראויים להכרה, הוקרה והערכה אין קץ. אלון פרבשטיין כראש המועצה הבא וכקצין קרבי באוגדת הבשן במילואים, ימשיך את שרשרת הדורות הללו ויעמיד בראש סולם העדיפויות את המשך פיתוחה של המערכת והרחבתה המקצועית של תפיסת הביטחון המשפיעה על ביטחוננו של כל המרחב.

יושם דגש מיוחד על הלקחים שהופקו מההתקפה על יישובי הדרום בשמחת תורה האחרון והתאמת תרחישי הייחוס הן לתנאי השטח והן ביחס לאוייב סביבנו לאור קריסת קונספציות הגנה קודמות.

אי לכך יוביל אלון מספר מפגשי למידה מרעננים עם הגורמים שנלחמו והגנו על ארצנו הן בדרום והן בצפון, על מנת להביא את קדומים למוכנות שיא בשעת חירום.

## « הגנת הישוב

ישודרג מערך ההגנה הטכנולוגי הקיים כיום מתוך ראייה מתכללת השואפת לרכז את כל המידע הביטחוני והאזרחי במוקד אחד ומאוחד. יורחב המענה הביטחוני ויכולת הצפייה והשליטה לכלל נקודות הקצה היישוביות כגון צומתי הכניסה, הטרמפיאדות, מעיינות, שטחי מרעה ונקודות עניין נוספות אשר יפותחו ביישוב ובסביבתו. תורחב אחריות המוקד והמידע הבטחוני הניתן לתושבי הישוב והאזור לצרכי השיגרה כגון עומסי תנועה בציר 55, ציר עינב - שבי שומרון, וציר 60. עם זאת, כפי שנוכחה מדינת ישראל לדעת, הטכנולוגיה איננה חזות הכל, ואין תחליף ללוחם הבודד ולתושבי הישוב המצויידיים והמאומנים. כיתות הכוננות וחיילי ההגמ"ר (ההגנה המרחבית) זקוקים לחיזוק, לימ"מים (ימי מילואים), ציוד, רחפנים ואמצעי תצפית, יכולות האזנה ומעקב אחר מידע גלוי המעיד על כוונות האוייב ביישובים הסמוכים, והכשרות ייעודיות לנוכח האיומים החדשים שהתגלו בשמחת תורה. התרגילים והאימונים יעברו שינוי מהותי וינהלו גם על ידי גורמים מחוץ לישוב במטרה לאמן לא רק את הפרט הלוחם אלא גם את המערכת המנהלת ומפקדת עליהם, תוך חיזוק שת"פים עם ישובים שכנים, הטמעת תרחישי ייחוס חדשים ואיתגור קונספציות שגויות.



## « היערכות לחירום

תחום היערכות לחירום יקודם על פי המנחים המקצועיים לניהול מכלולים בשעת חירום של פיקוד העורף, בדגש על תפיסת הפעלה בבחינת "מה שעובד בשיגרה יעבוד בחירום", ועל הטיפול באוכלוסייה בשעת חירום הכולל מיפוי מדויק ועדכני של סוגי האוכלוסייה, חוזקות, חולשות וצרכים, והכנת תכניות נצורות ומתורגלות להפעלה בשעת חירום.

מציג: אריאל גל

**קידום תחום היערכות לשעת חירום באמצעות תכנית פעולה מקצועית מפורטת אשר תוכן, תתוקף ותפורסם לציבור בתוך חצי שנה מהבחירות.**

## « שקיפות ניצול התקציב הביטחוני

התקציב הביטחוני ייבחן באופן שיגרתי על ידי וועדת ביטחון וישוקף לציבור ככל שלא מדובר על מידע סודי וצנעת הפרט, במטרה ליצור יותר הבנה ושיתפות בעול.

מציג: אריאל גל

**לביצוע מידי החל מהתקציב הקרוב.**

נשמור על מצב כוננות גבוה ונפעל יחד עם המועצות השכנות להגדלת סד"כ הכוחות ששומר על היישובים שלנו.

מציג: אריאל גל

**כתיבת תפיסת הפעלה חדשה, מורחבת וממוקדת, בשיתוף מוקדים שכנים, ישובים ורשויות שכנות, כוחות הביטחון ובעלי ניסיון מגבול הצפון והדרום, בתוך חצי שנה מהבחירות.**

## « שיפור הכניסות לישוב

הכניסות לישוב יתוכננו מחדש וישופרו, כולל הכללת אזורי המסחר והתעשייה בתחומי בקרת הכניסה. כל ציר כניסה ינותח מחדש וייבחן על פי יכולות ספיקת הרכבים והתנועה בו בהווה ובעתיד, על מנת ליצור מענה בטחוני ויעיל לתושב מחד וצמצום משאבים מאידך.

מציג: אריאל גל

**תכנית משופרת לעיון הציבור בתוך שנה מהבחירות.**

## « הפגנות קדום

ההפגנות בקדום בניהול האנרכיסטים מהארץ ומחו"ל מציינות שנים לתושבי הישוב ומעסיקות את כוחות צה"ל המיועדים להגנה מרחבית, על אף שאינן מאיימות על הישוב באופן ישיר. קיימות דרכים להפסקתן באחריות כוחות הביטחון.

מציג: אריאל גל

**מאמץ מרוכז לגיבוש תכנית משותפת של כוחות הביטחון והיכולות הישוביות להפסקת ההפגנות בתוך ארבעה חודשים מהבחירות.**





## « הצטרפות לרשת "ערים בריאות בישראל" »

ממחקרים עולה כי כ-80% מהמצב הבריאותי של האדם נובעים מהמשתנים החברתיים ומהתנהגות הפרט, כגון תזונה, פעילות גופנית, חיי חברה ותרבות. כל אלו יבוצעו תחת מעקב קבוע לאיתור, ניטור והערכת צרכי האוכלוסייה, טיפוח פאראקים ושילי הליכה ורכיבה על אופניים, כולל סימון, שילוט ופינות מנוחה ושתייה, פעילויות חברתיות למניעת בדידות ומצבי הזנחה הכוללות: פרויקט משפחות מאמצות, פעילויות משותפות עם נוער וילדים, עידוד תנועה ופרוייקט ביקור חולים, טיפוח שכבות הגיל השונות באמצעות הרצאות מקצועיות בנושאי בריאות ועוד. קדומים תצטרף לרשת "ערים בריאות בישראל" המשותפת למשרדי ממשלה ולאקדמיה, ותהפוך להיות הרשות ה-53 ברשת.

מציג: אצמ"א

תחילת פעילות כרשות בריאה בתוך ארבעה חודשים מהבחירות.

## « רפואת חירום »

קדומים זכתה למתנדבים רבים המפעילים בשוטף את מערך הרפואה בקדומים. הן מתנדבי מד"א והן מתנדבי הצלה פועלים במשך שנים במסירות ומגיעים תוך דקות לכל קריאה של תושבים. יחד עם זאת מערך רפואת חירום יישובית למקרה חירום ביטחוני חייב לעבור שידרוג ברמת המוכנות, במיוחד לאור לקחים בעקבות ארועי שמחת תורה. המוכנות צריכה לכלול מינוי בעל תפקיד שיהיה אחראי על נושאי רפואת החירום במועצה, חלוקת ציוד חירום לתושבים בעלי הכשרה, איתור מספר נקודות פינוי מוגדרות בכל השכונות, הכשרה מתמשכת של כוחות רפואת החירום ועריכת תרגילים ייעודיים של פינוי רפואי במקרה של ארועי רפואה רבי נפגעים בשיתוף עם גורמי הרפואה השונים וביניהם צה"ל.

מציג: אצמ"א

מינוי בעל תפקיד תוך חודש מהבחירות אשר יהיה אחראי על כתיבת תכנית מפורטת ומימושה.

## « שיפור והרחבת השירותים הרפואיים »

המועצה בראשותו של אלון תמצב את שיפור השירותים הרפואיים במקום גבוה בסדר עדיפויותיה, ולכן תמנה בעל תפקיד שיעסוק בכך, כולל מעורבות במגוון שירותי קופות החולים השונות, שילוב רפואה הכרחית כגון גריאטריה, פסיכוגריאטריה, והפיכת קופות החולים בקדומים למושכות קהל ברמה האזורית.

מציג: אצמ"א

מינוי בעל תפקיד לקידום תחום הרפואה בקהילה בתוך שלושה חודשים מהבחירות.

## « בניית מרפאה »

בניית מרפאה לקופת חולים כללית על פי תכנית שהוגשה לחלקה 2008 בתב"ע (תכנית בנין ערים) מס' 113/8 של קדומים, תוך מציאת פתרון לחוזה עם החטיבה ההתיישבות.

מציג: אצמ"א

אישור לחתימה של קופת חולים כללית על חוזה מול החטיבה תוך ארבעה חודשים מהבחירות.



## « המרחב הציבורי

תכניות ישוביות המשפיעות על המרחב הציבורי יוצגו לציבור בשפה ברורה מבעוד מועד, ויאפשרו הגשת הערות והצעות לעיון מקבלי ההחלטות טרם מתן תוקף חוקי (סטטוטורי), מתוך הכרה כי החכמה איננה נמצאת רק בקרב המתכננים המקצועיים ובעלי הסמכות. שילוב חכמת הציבור בתכנון תטייב את קבלת ההחלטות. במיוחד נכון הדבר בקדומים אשר סובלת שנים מתכנון לקוי במגוון תחומים.

מציג: לביצוע מידי.

## « גינון ציבורי

בקדומים 450 דונם של גינון ציבורי, המתוכנן על פי חזונו של מנחם גופר לשתילת צמחיית ארץ ישראל הזוקקת פחות אינטנסיביות מחד, וממלאה את הישוב בריאות ירוקות יעד בכל עונות השנה מאידך. חזון זה ימומש באמצעות תכנון מונחה גם בשכונות העתידיות, תוך שילוב שיטות עבודה מתקדמות לאחזקת הגינון ברמה גבוהה ובעלות נמוכה.

במקביל, ינוהל על ידי בכירי המחלקה תהליך שישדרג את המרחב הציבורי באמצעות שימוש בכלי עבודה ושיטות עבודה מתקדמות.

מציג: איתור שיטות וכלים מתקדמים והכנת תכנית שדרוג מדורגת הכוללת תקציב מותאם בתוך שנה מהבחירות.

## « ניקיון ופינוי אשפה

הן הניקיון ואחזקת הרחובות והן פינוי האשפה בקדומים זקוקים לריענון, שיפור ושדרוג שיטות העבודה. חלו שיפורים אך יש להמשיכם ביתר שאת ומתוך חשיבה חדשנית. בארץ ובעולם קיימות שיטות מתקדמות לטיפול בהיקפים גדולים בתחומים אלו, וחלקן יועתקו לישוב. בנוסף, יסומנו, יגודרו ויושלטו אתרי פינוי מוסדרים שהתרופפו עם השנים, כולל מועדי פינוי, ויותקנו מתקני "שקי-קיי" לבעלי הכלבים. לאחר מכן יוצבו גם מצלמות ויוסדר הפיקוח העירוני כך שניתן יהיה לשמור על המרחב הציבורי כשהוא נקי ומסודר, כיאה לישוב המכבד את תושביו.

מציג: איתור שיטות וכלים מתקדמים והכנת תכנית שדרוג מדורגת הכוללת תקציב מותאם בתוך שנה מהבחירות.

## « דיור זמני

השקעה במתחמי דיור זמני ודיור מוזל למשפחות צעירות, לסטודנטים ולתלמידי ישיבה כמקובל בעולם, כדוגמת מתחמים מבוססי מכולות הכוללים בניה לגובה, שיפוץ מידי של קרוונים פנויים ואיכלוסם, בד בבד עם יצירת אווירה צעירה ומגבשת במתחמים אלו תוך הקפדה על ניראות וטיפוח סביבתי.

מציג: רצף

הצגת תכנית בינוי לדיור זמני לעיון הציבור בתוך חצי שנה מהבחירות.

## « בינוי קבע והתאמתו

בניית קבע בקדומים זהו צו השעה. התפתחותו של היישוב תלויה בבנייה ובקליטת משפחות צעירות וזוגות צעירים ובעיקר בחשיבה על דור ההמשך שלנו שכל כך רוצה להישאר ולגור בקדומים.

שינוי התכנון הקיים היכן שניתן, והתאמתו ליכולות ולצרכים של זוגות צעירים, בדגש על בני דור ההמשך שלנו, הוא צו השעה, גם בפרוייקטים בהם זכה יזם וצריך לצאת לביצוע. המועצה תהיה מעורבת בכל שלבי התיכנון המפורט של היזמים שזכו במכרז על מנת לייצר פתרון דיור שמותאם לאוכלוסיה של היישוב ולקהל היעד שלו.

מציג: רצף

קיום ישיבת תכנון ראשונה עם היזמים והמתכננים בתוך חודש מהבחירות במטרה לבנות ביחד תהליך תאום מבוסס סקר עומק, ושינויים באופי הבנייה על פי הצרכים וככל הניתן.

## « שמירה על אדמות מדינה ושטחי היישוב

הועדה לתכנון ולבניה תדאג להכנת תוכניות בניין עיר (תב"ע) לשטחים שעדיין לא תוכננו והם מחוץ ליישוב תוך איתור קרקעות שניתנות להיכנס למסלול "הכרזה" לצורך סיפוחם ותכנונם כשכונות של קדומים.

הועדה גם תדאג לתכנון השטחים הקיימים כבר היום בתחומי הקו הכחול של היישוב. יערך איתור לתפיסת קרקעות של שטחי C על ידי הקמת חווה חקלאית ייעודית לצורך כך.

מציג: איתור תקציב ומינוי בעל תפקיד תוך 4 חודשים מהבחירות אשר יהיה אחראי על כתיבת תכנית מפורטת ומימושה.



## « זרימת תנועה בצירים ראשיים »

אמנם משימה זו נכתבה בפרק התחבורה אך באותה מידה יכולה היתה להיכתב כמעט בכל פרק אחר שכן השפעת הפקקים בכבישים על חיי התושבים ועל עתיד הישוב נוגעת כמעט לכל פרק אחר בתכנית העבודה.

### המשימות לביצוע הן:

- קיום ישיבות מעקב שבועיות עם כל הגורמים לצורך זרוז ביצוע עוקף פונדוק ויציאה לביצוע של הכביש הדו מסלולי בין קרני שומרון לצומת ג'ית.
- זירוז והגמשת תהליכי התכנון.
- שילוב קמ"ט תחבורה (קצין מטה לתחבורה במינהל האזרחי) להסדרה קבועה של מעכבי תנועה כגון הפנייה לחג'ה וכדומה.
- שילוב משטרת ישראל בפיקוח תנועה בשעות העומס בדגש על זרימת התנועה.
- שילוב אמצעים טכנולוגיים בצמתים מרומזרים לניטור תנועה והפעלת רמזורים מיטבית על פי מצב העומס.
- שילוב אמצעים טכנולוגיים לזירוז הבידוק במחסום 'אליהו'.
- פתיחת ציר בידוק רביעי במחסום 'אליהו' לפי עומסי התנועה.
- הקמת מפרצי בידוק במחסום 'אליהו' כדי לאפשר בידוק שלא על ציר התנועה.
- הוספת בודקים מיקדמיים במחסום 'אליהו' בשעות העומס לפני ההגעה לנקודת הבידוק.
- נוכחות של ראשי הרשויות ובעלי תפקידים בכירים בשטח לוויזואל ביצוע ההחלטות.

מ 33 א (גלמה):

**הקמת 'שולחן עגול' אזורי של כל המעורבים בנושא (ראשי המועצות, משטרה, צה"ל, מתכננים, קמ"ט, משרד התחבורה) בתוך חודש מהבחירות.**

## « תחבורה ציבורית »

עקב החשיבות הקריטית של נושא התחבורה הציבורית להתפתחות היישובית ולאיכות חיי התושבים אלון פרבשטיין כראש המועצה הבא יהיה מעורב באופן אישי בתחום, החל מהתנסות עצמית ודגימת התנאים בתחבורה הציבורית, נוכחות במחסומים, איתור תקציבים, משא ומתן עם כל הגורמים הרלוונטיים, ועד הפגנות נדרשות בשטח ליצירת לחץ על הגורמים המחליטים והמבצעים, תוך שיתוף פעולה אזורי מלא עם ראשי הרשויות וגורמים משפיעים.

מ 33 א (גלמה): לביצוע מידי.



## « תחבורה פנים ישובית »

נושא זה נבחן מספר פעמים בעבר אך לא הושם בראש סדר העדיפויות. יבוצע סקר וינתחו ממצאיו במטרה למציאת פתרון מעשי לצורך זה, כגון כלי רכב חשמליים להסעה ציבורית המאושרים לנהיגה ע"י בעלי רישיון ב', במטרה להרחיב את מעגל הנהגים המתאימים למשימה זו.

מ 33 א (גלמה):

**גיבוש פתרון מעשי בתוך שנה מהבחירות על בסיס איתור צרכים.**

## עידוד עסקים

### « מחלקת עידוד עסקים »

הקמת מחלקה שתסייע בהקמת עסקים ובליוויים מול הרשויות השונות.

מ 33 א (גלמה): לביצוע מידי.

### « צו ארנונה לעסקים »

צו הארנונה של קדומים יתחשב בצורך לעודד בעלי עסקים להקים את עסקיהם בישוב. צו הארנונה יתוקן בהתאם.

מ 33 א (גלמה): תיקון צו הארנונה תוך שנה מהבחירות.

### « חוק עזר לשילוט »

חוק העזר לשילוט בקדומים אשר חוקק בשנת 1999 יתוקן ויכלול אפשרות לבעלי עסקים לשלט את עסקיהם, כולל שילוט ליד מקום העסק וליד כל בית בו מתגורר או פועל עסק.

חוק העזר לשילוט יורחב גם להתקנת לוחות ייעודיים כגון לתקופת בחירות, בכדי למנוע תליית שילוט לא חוקי המקשה על האכיפה ומכער את הפרהסיה.

מ 33 א (גלמה): תיקון חוק העזר לשילוט תוך שנה מהבחירות.



## מובילים בתיירות

תיירות פעילה מחזקת את החיבור של התושבים והמבקרים לארץ ולמקום, ומעמיקה את התובנה הפוליטית והמדינית שאנחנו כאן מאז ולתמיד. בשל כך, נושא התיירות הוא אבן יסוד בניהול הישוב ובאחריות המועצתית. קדומים חוזרת למפת התיירות בשומרון בפרט ובארץ ישראל בכלל.

### « אתר מורשת

יוקם אתר מורשת לאומי שיספר את סיפור ההתיישבות והקמת היישוב קדומים - חלוץ ההתיישבות היהודית בשומרון. המרכז יוקם בסמוך לאתר הארכיאולוגי ולבמת מנחם בגין, ויכלול את מוזיאון ראשית ההתיישבות, אליו יוכנסו, ישוחזרו ויוחזרו מוצגים ארכיאולוגיים שנלקחו מהאזור. לידו ישוחזרו מבנים מראשית ההתיישבות שישולבו במתחם תרבות, פנאי ואוכל, לאורך רחוב שבו יהיו גלריות מתחלפות ואירועי מוזיקה. לאתר יוזמנו חיילי צהל ובתי ספר מכל הארץ ללימוד ראשית ההתיישבות, וכן סוכנים וחברות תיירות מהארץ ומהעולם במטרה ליצור באזור באזע של תיירות שיספק גם מקומות עבודה ויחזק את הצורך באתרי לינה ואירוח בקדומים.

**מ 33א (פצ'מא): תחילת העבודות להקמת האתר לאחר שיפורי תכנון בתוך שנתיים מהבחירות.**

### « אתרי לינה ואירוח

פיתוח ענף הצימרים לאירוח הכפרי יחד עם פיתוח בית הארחה 'נוף קדומים' ופרסומם באופן שיפעלו כל ימות השנה, תוך סיוע בתכנון ובפיתוח מקומות לינה נוספים ואתרי נופש.

**מ 33א (פצ'מא): הכנת תכנית פרסום קדומים כמרכז תיירות הכוללת הבאת סוכנים וחברות תיירות מהארץ ומהעולם ליצירת חשיפה בתוך חצי שנה מהבחירות.**



### « מיתחמי עסקים

אנשי העסקים בקדומים מכנים בציניות ובעצב כבר שנים רבות את ה"קניון" שלא קיים בקדומים בשם "הקניון הנסתר". בעבר היו אף יוזמות פרטיות שלא הוצאו לפועל. בקדומים יוקם מיתחם עסקים ראשון הכולל חנויות למסחר, חללי עבודה ומשרדים להשכרה, לצד פורום בעלי עסקים משותף, שירותי ייעוץ, הדרכה והכוונה עסקיים, במטרה לחזק את היכולת לפתח עסקים ולהשתכר ביישוב מבלי לצאת ממנו באופן יומיומי.

בנוסף, יקודמו וישופרו מיתחמי העסקים בכניסה ליישוב במקביל לבחינת תכנית שהוגשה למועצה להקמת מרכז מסחרי חדש בכניסה ליישוב על ידי יזמים פרטיים.

**מ 33א (פצ'מא): הקמת מתחם ראשוני בתוך חצי שנה מהבחירות ואישור תכניות למרכז המסחרי תוך חצי שנה מהבחירות.**

### « תיעדוף בעלי עסקים מקומיים

במכרזי הרשות יוטמע מנגנון מובנה אשר יעניק ניקוד מקדם לבעלי עסקים מקומיים, וכך יתעדף אותם על פני בעלי עסקים חיצוניים ובלבד שיעמדו במבחני האיכויות הנדרשים, בתנאי הסף ובדרישות התמחירות, בדגש על המשרתים בכוחות הביטחון.

**מ 33א (פצ'מא):**

**הטמעת מנגנון מובנה במכרזי הרשות בתוך חצי שנה מהבחירות.**

### « עסקים נדרשים

אלון כראש המועצה יהיה מעורב באופן אישי בהגדרת 'עסקים נדרשים' הנחוצים ליישוב ולסביבתו, בגיוס עסקים כאלו ובפתיחתם ביישוב.

**מ 33א (פצ'מא): לביצוע מיידי.**

ציווקא אכשיו  
קדומים  
חייבת  
להוביכל!

ביחצ אק  
אלון

א

קדומים חוזרת  
להוביל בראשות  
אלון פרבשטין

אלון  
פרבשטין

